

## El abuso en el trabajo destruye vidas y organizaciones

Todos los empleados merecen la oportunidad de tener éxito. Responsabilizar a los empleadores por la intimidación empleados en Rhode Island.

Pasemos la Ley del Lugar de Trabajo Saludable, Senado Bill 90 / House Bill 6087.



El proyecto de ley sobre el lugar de trabajo saludable otorga a los objetivos de la intimidación en el lugar de trabajo un derecho legal a reclamar daños y alienta a los empleadores a prevenir este comportamiento destructivo. Estados Unidos es el último entre todas las naciones industrializadas occidentales en reconocer el acoso laboral. \*

**La intimidación en el lugar de trabajo es el maltrato dirigido, malicioso y que pone en peligro la salud de un trabajador por parte de un supervisor o compañero de trabajo.** Los comportamientos comunes de acoso escolar incluyen acusaciones falsas, exclusión, retención de información, sabotaje, difamación y demandas de trabajo excesivamente excesivas. La intimidación es cuatro veces más común que el acoso sexual o la discriminación racial en el trabajo. \*

**La intimidación en el lugar de trabajo es un problema serio de salud pública.** Más de un tercio de los trabajadores (60,4 millones) experimentarán o presenciarán acoso escolar durante su vida laboral. \* Muchos sufrirán ansiedad severa, depresión clínica, trastorno de estrés postraumático, hipertensión, pensamientos suicidas y otras afecciones.

**La mayoría de los empleadores no toman en serio el acoso laboral.** Cuando los empleados se quejan del acoso laboral, la mayoría de los empleadores ignoran el problema o lo empeoran.

**La intimidación en el lugar de trabajo es la forma más grave de maltrato de los empleados que se deja en gran parte no abordado por la ley actual.** La mayoría de los objetivos de acoso escolar grave tienen poco o ningún recurso bajo la ley de Rhode Island. La ley contra el acoso solo protege a aquellas personas que pueden probar que el maltrato se debe a su membresía de clase protegida, como el sexo, la raza o la edad. Apoyado por el 77 por ciento de los estadounidenses, \* una ley protegería a todos los empleados del maltrato abusivo en igualdad de oportunidades, llenando una enorme brecha.

**La Ley de Salud en el Lugar de Trabajo le dará a los trabajadores gravemente acosados el derecho a buscar daños.** Ya no se dejará a los trabajadores maltratados sin protecciones legales. Es justo y eficiente. Permite a los empleadores minimizar la responsabilidad previniendo y respondiendo a situaciones de acoso escolar. También incluye disposiciones que desalientan los reclamos débiles o frívolos. Treinta legislaturas estatales han introducido una legislación sobre el acoso escolar.

\* Fuente: 2017 Workplace Bullying Institute (el principal experto de EE. UU.) Y Encuesta Internacional de Intimidación en el Lugar de Trabajo de EE. UU. De Zogby (4ta encuesta científica nacional)

Ayude a aprobar el proyecto de ley, es lo correcto.  
Para averiguar cómo apoyar el proyecto de ley de trabajo saludable,  
Visite [www.RIHealthyWorkplace.org](http://www.RIHealthyWorkplace.org),  
envíe un correo electrónico a [info@RIHealthyWorkplace.org](mailto:info@RIHealthyWorkplace.org), o llame al  
401.688.2441.

**END**  
WORKPLACE  
**ABUSE**